

6814 Lamone, 13 dicembre 2007  
Via Sirana  
Tel. 091 / 966 00 63  
Fax 091 / 966 01 33

***A tutte le ditte sottoposte  
al contratto collettivo di lavoro  
dei giardinieri del Cantone Ticino***

### **Adeguamento al rincaro / salari minimi 2008 / decreto di obbligatorietà/nuovo Ccl**

Egregi Signori,

Le parti contraenti, in applicazione dell'art. 14 del CCL giardinieri, hanno condotto la trattativa salariale, sfociata nei seguenti risultati:

#### **Adattamenti salariali validi dal 1. gennaio 2008**

- ***Adeguamenti salari reali***

Sui salari effettivi, sia per i dipendenti pagati a ore che quelli pagati a mese, è stato deciso un adeguamento generale nella misura dell'**1,3%**.

- ***Salari minimi***

La tabella dei salari minimi è analogamente adeguata nella misura dell'**1,3%**.

Il livello dell'indice nazionale dei prezzi al consumo per il mese di ottobre 2007 indice 107.3 (base maggio 2000) è così reputato compensato.

vedi tabella allegata "Regolamentazione salari minimi 2008".

#### **Decreto di obbligatorietà**

La commissione paritetica giardinieri informa che sul Bollettino del 7 dicembre 2007 è apparsa la dichiarazione di obbligatorietà cantonale del Contratto collettivo dei giardinieri valida dal 01 gennaio 2008 (testo allegato).

Il conferimento di obbligatorietà generale è valido su tutto il territorio cantonale e applicato a tutti i datori di lavoro ed a tutti i lavoratori che esercitano lavori di giardinaggio (incluso personale a tempo parziale, ausiliario indipendentemente dal tipo di retribuzione e personale assunto dalle agenzie interinali).

Con la richiesta di obbligatorietà generale, ASMG e OCST hanno inteso assicurare al professionista l'estendersi di concorrenza sleale. Va infatti osservato che con la dichiarazione di obbligatorietà generale del ccl giardinieri non viene intaccato il principio del libero mercato, mentre piuttosto viene rafforzato il principio di una concorrenza leale.

## **Nuovo Ccl**

Stiamo provvedendo alla ristampa del contratto collettivo di lavoro cantonale.

Appena in possesso della nuova versione provvederemo ad inviarvene copia.

## **Orario di lavoro**

Il nuovo orario lavorativo dal 1. gennaio 2008 sarà:

- **Costruzione/Manutenzione** ☞ **2'145 h/anno**
- **Produzione/Vivaio** ☞ **2'197 h/anno**

Per il settore Costruzione/Manutenzione **viene introdotta** una flessibilità di 39 ore/anno. Queste ore serviranno per recuperare i giorni singoli persi non lavorati causa intemperie (pioggia, neve/gelo, ecc.).

Le ore comprese tra le 2'145 e le 2'184 (39 ore flessibili) saranno compensate solo a fine anno quali ore normali o, su richiesta del dipendente, compensate in tempo libero.

Tutte le ore effettuate oltre le 2'184/anno devono essere considerate ore straordinarie e pertanto retribuite con il 25% di supplemento.

**La diminuzione dell'orario lavorativo, solo per i lavoratori a salario orario, deve essere compensato con un adeguamento del salario reale.**

## **Calendario**

Allegato inviamo, per conoscenza, alcuni esempi di calendario annuo di orario lavorativo.

1. **Calendario base** 2'145 ore di lavoro possibili.
  2. **Calendario con flessibilità** 2'184 ore di lavoro comprensive di 39 ore flessibili.
  3. Qualora una azienda ritenesse di dover allestire un proprio **calendario aziendale**, lo stesso deve essere redatto tenendo conto di un minimo di 2'145 ore annuali (senza flessibilità) fino ad un massimo di 2'184 ore (con flessibilità di 39 ore).
- **Il calendario deve essere inviato per approvazione alla CPC.**

Rimaniamo a disposizione e porgiamo i migliori saluti.

G. Scolari, segretario



Allegati citati