# CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

A TEMPO INDETERMINATO

*(se a tempo determinato specificare il periodo di impiego)*

Tra la spettabile

*Xxxxx (nome azienda)*

(in seguito denominata la Società)

per una parte

e il/la Signor/a

*Xxxxx (nome dipendente)*

(in seguito denominato il Dipendente)

per l’altra parte

**Le parti stipulano e convengono quanto segue:**

**1 OBBLIGHI DEL DIPENDENTE**

1.1 Mansioni

Il dipendente espleterà la propria **attività di**

presso la Società secondo le esigenze di un progressivo sviluppo dell’attività aziendale e commerciale della stessa.

Il dipendente s’impegna ad eseguire con diligenza il suo lavoro ed a salvaguardare gli interessi della Società secondo scienza e coscienza. A tal proposito si fa riferimento all’art. 321a del Codice delle Obbligazioni, in materia di obblighi di diligenza e fedeltà.

1.2 Orario di lavoro

L’orario normale di lavoro concordato dalle parti comprende in linea di massima **4x (Quarantaxx)** ore di lavoro settimanali, dal lunedì al venerdì, per una percentuale di impiego al 100%.

*(% di impiego minore, indicare il rispettivo totale ore settimanali e la percentuale stabilita)*

Eventuali ore di lavoro supplementare o straordinario verranno trattate come da direttive indicate nella Convenzione Collettiva di lavoro, al quale si fa riferimento per tutto quanto non indicato espressamente nel presente contratto individuale di lavoro.

1.3 Discrezione e segretezza

Il Dipendente si obbliga a mantenere riserbo assoluto a proposito del contratto di lavoro, ai termini ed alle condizioni dello stesso, all’organizzazione del datore di lavoro, enti strutture e consociate e in generale a qualsiasi informazione diretta ed indiretta, di natura professionale e/o confidenziale, ottenuta nell’ambito del rapporto contrattuale.

1.4. Concorrenza

Le parti convengono che, per tutta la durata del presente contratto, il Dipendente non potrà esercitare alcun’altra attività professionale che non derivi espressamente dal rapporto di lavoro dipendente che le parti con il presente contratto hanno inteso instaurare.

**2. OBBLIGHI DELLA SOCIETÀ**

2.1 Salario

La Società si obbliga a corrispondere al Dipendente un salario fisso lordo di CHF  **x’xxx (xxxx)** mensili, per 13 (tredici) mensilità.

*La Società si obbliga corrispondere al Dipendente un salario fisso orario pari a CHF xx.xx/ora (xx.xx) lordi ai quali si aggiungono le indennità di legge indicate al punto 2.3 del presente contratto.*

2.2 Contributi sociali

I contributi sociali previsti dalla legge (AVS, AI, IPG, Disoccupazione, LPP) sono dedotti dal salario conformemente alle disposizioni legali applicabili e conformemente a quanto sancito nel Contratto Collettivo di categoria, in vigore e applicabile.

La Società assicura il Dipendente contro gli infortuni professionali e non professionali come pure contro le malattie professionali secondo la legge sull’assicurazione contro gli infortuni.

La società garantisce al collaboratore una copertura per perdita di guadagno in caso di malattia stipulando una polizza indennità giornaliera di malattia con le coperture stabilite dall’art. **XX** del Contratto Collettivo di lavoro **…. (inserire il settore) …..**

La Società assicura il Dipendente per la previdenza professionale (2° pilastro) secondo le prescrizioni legislative.

2.3 Indennità su salario orario

Se stabilito contrattualmente un salario orario, vedi punto 2.1, allo stesso verranno applicate le seguenti percentuali riferite alle indennità indicate nel Contratto Collettivo di lavoro:

- festivi 3.58%

- vacanze 4 settimane all’anno 8.33% *oppure*

- vacanze 5 settimane all’anno 10.64% *oppure*

- vacanze 6 settimane all’anno 13.04% *oppure*

- vacanze 7 settimane all’anno 15.55%

- tredicesima mensilità 8.33%

2.4 Spese

La Società verserà al Dipendente, a titolo di rimborso spese, a datare dalla firma del presente contratto, unicamente le spese vive rese strettamente necessarie dall’esecuzione del proprio lavoro.

La Società si impegna a rimborsare al Dipendente ulteriori spese straordinarie, quali spese di trasferta, esclusivamente se concordate preventivamente con gli organi della Società, documentate e rese necessarie dall’espletamento dell’attività del Dipendente di cui al punto 1 del presente contratto.

Per quanto riguarda il trattamento delle spese, si rimanda all’Art. **XX** del Contratto Collettivo di lavoro **…. (inserire il settore) …**

**3. VACANZE**

Per ogni anno lavorativo il Dipendente ha diritto **a XX (XX**) giorni di vacanza retribuiti. Il periodo in cui verranno godute sarà concordato dal Dipendente con la Società, avendo particolare cura delle necessità della Società.

Di regola il Dipendente deve usufruire delle vacanze nell’anno professionale in corso. In tale contesto almeno due settimane devono essere consecutive.

**4. CONGEDI**

Il Dipendente ha diritto ai congedi pagati, come indicato nel Contratto Collettivo in vigore, art. XX

**5. DURATA E DISDETTA**

1. Il presente contratto è concluso a tempo **indeterminato** ed entrerà in vigore alla data d’inserimento ovvero dal **giorno ………………………..** .

Durante il tempo di prova stabilito in **X mesi**, il termine di disdetta è di 7 giorni netti.

Dopo il tempo di prova per il termine di disdetta valgono i termini legali del Codice delle Obbligazioni Svizzero: un mese nel primo anno di servizio, due mesi dal secondo al nono anno di servizio ed in seguito con preavviso di tre mesi.

La disdetta deve essere comunicata mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

**6. ACCORDO COMPLETO**

Il presente contratto sostituisce qualsiasi altro accordo verbale o scritto anteriore alla firma dello stesso e non può essere modificato in tutto o in parte se non per accordo scritto e controfirmato dalle parti contraenti.

**7. FORO COMPETENTE**

**Il Foro competente per risolvere qualsiasi controversia diretta o indiretta relativa al presente contratto o alla sua interpretazione, che dovesse sorgere tra le parti è a scelta esclusivamente quello della sede della Società o del domicilio del convenuto.**

**8. DIRITTO APPLICABILE**

**Il presente contratto è retto unicamente dal diritto svizzero. In particolare per tutto ciò che non è stato regolato nel presente contratto, valgono le disposizioni del Codice Svizzero delle Obbligazioni, la Legge Federale sul Lavoro, nonché il Contratto Collettivo di lavoro …. *(inserire il settore)* ….attualmente in vigore.**

**9. COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni fra le parti, se non diversamente ed espressamente previsto dal presente contratto, avvengono principalmente in forma scritta, in via subordinata oralmente, ma con susseguente ed immediata conferma scritta che dovrà essere indirizzata al domicilio delle parti, così come indicato nel presente contratto.

Letto e approvato e sottoscritto.

Luogo, data

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(nome ditta + nome firmatario) (nome dipendente)