

**Associazione Studi d'Ingegneria e di Architettura Ticinesi – ASIAT
Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese – OCST
Sindacato UNIA Ticino e Moesa**

Le parti contraenti del CCL di categoria decidono la convenzione salariale valida dal 1° gennaio 2023.

CONVENZIONE SALARIALE 2023

I salari minimi contrattuali rimangono invariati rispetto al 2022.


Viene riconosciuto per il 2023 un compenso salariale una tantum di CHF 1'200.- da versare in due tranches di CHF 600.- l'una, primo termine entro il 30.06.2023 e il secondo entro il 31.12.2023, per la situazione contingente, ai dipendenti delle categorie salariali (2-3-4-5-6-7-8-9) che percepiscono un salario fino ad un massimo di CHF 72'000.- annui.


Viene inoltre riconosciuto per il 2023 un compenso salariale una tantum di CHF 300.- da versare in due tranches di CHF 150.- l'una, primo termine entro il 30.06.2023 e il secondo entro il 31.12.2023, per la situazione contingente, a tutti gli apprendisti.

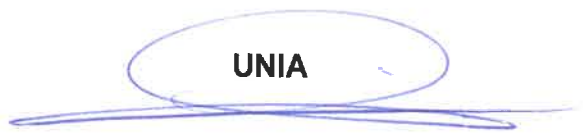
Gli stipendi sono intesi lordi e comprensivi della tredicesima mensilità.

Le parti contraenti si impegnano, a partire dall'esito di questa trattativa, ad intavolare nel corso del 2023 delle negoziazioni, sia sui salari minimi che sui salari reali, e su altri aspetti del CCL. L'obiettivo è di equilibrare il CCL dal 2024.

Le parti contraenti

ASIAT


OCST


UNIA


Chiasso - Seseglio, 13 dicembre 2022