

Via Cantonale 19  
6814 Lamone  
Tel. 091 / 966 00 63  
Fax 091 / 966 01 33

***A tutte le ditte sottoposte  
al contratto collettivo di lavoro  
dei giardinieri del Cantone Ticino***

Lamone, dicembre 2013

Egregi Signori,

Le parti contraenti, in applicazione dell'art. 14 del CCL giardinieri, hanno condotto la trattativa salariale, sfociata nei seguenti risultati:

**Adattamenti salariali validi dal 1. gennaio 2014**

• **Salari minimi** (rimangono invariati rispetto al 2013)

vedi tabella allegata "Regolamentazione salari minimi 2014"

Il livello dell'indice nazionale dei prezzi al consumo per il mese di ottobre 2013 **indice 103.3 (base dicembre 2005)** è così reputato compensato.

Le parti contraenti hanno inoltre deciso l'introduzione di **due nuove classi salariali**:

al punto 4. "Regolamentazione salari minimi 2014":

**Giardiniere con CFP:** questa integrazione si rende necessaria a seguito della nuova formazione (apprendistato di solo 2 anni).

al punto 7. "Regolamentazione salari minimi 2014":

**Aiuto temporaneo:** questa funzione è prevista solo per i settori vivaio e produzione. Il numero delle persone occupate con questa funzione **per un max 4 mesi/anno**, non può essere superiore al 50% del totale degli occupati in azienda. In ogni caso tutti i/le lavoratori/trici devono essere annunciati alla CPC.

• **Adeguamenti salari reali**

Sui salari effettivi è stato deciso un adeguamento salariale nella misura seguente:

Ogni dipendente, dei settori costruzione e manutenzione / produzione e vivaio avrà diritto a partire dal 01.01.2014 ad un aumento pari a:

- **Fr. 0,17 / orari** (dipendenti pagati a ore)
- **Fr. 30.-- / mensili** (dipendenti pagati a mese)

## Calendario

Tutti i calendari relativi ai diversi orari annuali di lavoro (calendario base + calendario con ore flessibili) sono disponibili sul sito della nostra Cpc al seguente indirizzo: [www.cpcdiverse-ti.ch](http://www.cpcdiverse-ti.ch) e comodamente scaricabili.

Qualora un'azienda ritenesse di dover allestire un proprio **calendario aziendale**, lo stesso deve essere redatto tenendo conto di un minimo:

- **costruzione e manutenzione** di 2'115 ore annuali (senza flessibilità) fino ad un massimo di 2'184 ore annuali (con flessibilità + 69 ore);
- **produzione e vivaio** di 2'167 ore annuali (senza flessibilità) fino ad un massimo di 2'197 ore annuali (con flessibilità + 30 ore).

**Il calendario aziendale deve essere inviato per approvazione alla CPC.**

## Indennità lavoro fuori sede

A meno che il datore di lavoro assuma direttamente le relative spese, in caso di lavoro fuori sede, sono previste le seguenti indennità:

- Pranzo: fr. 15.-- giorno
- Indennità chilometrica:
  1. auto fr. 0.60
  2. motocicletta fr. 0.40
  3. motorino fr. 0.30

L'indennità pranzo è dovuta ai lavoratori che esplicano la loro attività sui cantieri siti in località che non permettono loro (o per precisa volontà del datore di lavoro) di ritornare alla sede dell'azienda e/o presso la mensa aziendale dove abitualmente possono consumare il pasto.

## Riassumendo:

⇒ **dal 1. gennaio 2014:**

- i salari reali dei dipendenti con paga oraria **devono essere adattati di CHF 0.17/ora**;
- i salari reali dei dipendenti con paga mensile **devono essere adattati di CHF 30/mensili**;
- **non sono ammessi** salari inferiori a quelli stabiliti nella "Regolamentazione salari minimi 2014";
- attenzione alle due nuove classi inserite nella regolamentazione salari minimi: "**giardiniere con CFP**" e solo, per i settori vivaio e produzione, "**aiuto temporaneo**".

**Commissione Paritetica Cantonale  
Giardinieri**

G. Scolari, segretario <sup>1</sup>  
