

## COMMISSIONE PARITETICA CANTONALE DEI GIARDINIERI

Via Cantonale 19  
Casella postale 430  
6814 Lamone

Tel. 091 / 966 60 86  
Fax 091 / 966 60 85

***A tutte le ditte sottoposte  
al contratto collettivo di lavoro  
dei giardinieri del Cantone Ticino***

Lamone, 23 gennaio 2018

### Salari minimi 2018 / Adeguamento al rincaro Calendario annuo per orario lavorativo

Egregi Signori,

Le parti contraenti, in applicazione dell'art. 14 del CCL giardinieri, hanno condotto la trattativa salariale, sfociata nei seguenti risultati:

#### **Adattamenti salariali validi dal 1. gennaio 2018**

##### • **Salari minimi**

I salari minimi contrattuali sono stati adeguati d'intesa tra le parti, vedi tabella allegata "Regolamentazione salari minimi 2018".

Il livello dell'indice nazionale dei prezzi al consumo per il mese di ottobre 2017 (indice 102.3, base dicembre 2005) è così reputato compensato.

La mansione di Capo giardiniere è stata diversamente formulata, più precisamente:

- **Capo giardiniere "A"** lavoratore in possesso di due "Attestati federali superiori" (ramo manutenzione e ramo costruzione)
- **Capo giardiniere "B"** lavoratore in possesso di un unico "Attestato federale superiore" (ramo manutenzione o ramo costruzione)

##### • **Adeguamenti salari reali**

Sui salari effettivi non è stato deciso un adeguamento salariale ma unicamente il versamento di **una-tantum di CHF 250.-** (duecentocinquanta) da versare entro il 31.03.2018 a ogni dipendente presente in azienda al 31.12.2017.

Tale indennità non è dovuta ai dipendenti che entro tale data (31.12.2017) hanno notificato all'azienda, dove erano occupati, una regolare disdetta.

Qualora un datore di lavoro decidesse di adeguare il salario reale dei propri dipendenti (orario o mensile) di un importo annuo, la cui somma risulti superiore all'importo della una-tantum (CHF 250.-), non sarà più tenuto al versamento di quest'ultima.

## Calendario

Tutti i calendari relativi ai diversi orari annuali di lavoro (calendario base + calendario con ore flessibili) sono disponibili sul sito della nostra Cpc al seguente indirizzo: [www.cpcdiverse-ti.ch](http://www.cpcdiverse-ti.ch) e comodamente scaricabili.

Qualora un'azienda ritenesse di dover allestire un proprio **calendario aziendale**, lo stesso deve essere redatto tenendo conto di un minimo:

- **costruzione e manutenzione** di 2'115 ore annuali (senza flessibilità) fino ad un massimo di 2'184 ore annuali (con flessibilità + 69 ore);
- **produzione e vivaio** di 2'167 ore annuali (senza flessibilità) fino ad un massimo di 2'197 ore annuali (con flessibilità + 30 ore).

**Il calendario aziendale deve essere inviato per approvazione alla CPC.**

Alla fine dell'anno di conteggio le ore contrattuali devono risultare rispettate. In caso di controllo da parte della Cpc giardinieri il datore di lavoro, per i dipendenti a salario orario, deve giustificare le ore in meno effettuate. Se l'impedimento alla prestazione lavorativa è riconducibile al datore di lavoro, egli rimane tenuto al suo pagamento, senza che il lavoratore debba prestare, per le ore mancanti, ulteriormente il suo lavoro.

## Riassumendo:

⇒ **dal 1. gennaio 2018:**

- **non sono ammessi** salari inferiori a quelli stabiliti nella "Regolamentazione salari minimi 2018";
- ogni dipendente presente in azienda al 31.12.2017 dovrà ricevere il versamento di un tantum di CHF 250.- (duecentocinquanta) entro il 31.03.2018.

## Nuovo CCL

Sono terminate le trattative per il rinnovo del nuovo Ccl giardinieri 2018-2020. Appena lo stesso verrà decretato di forza obbligatoria (DFO) si provvederà alla stampa e alla sua distribuzione.

**Commissione Paritetica Cantonale  
Giardinieri**

G. Scolari, segretario,



Allegati citati