

Commissione Paritetica Cantonale della tecnica della costruzione

CANTONE TICINO

Lugano, 4 dicembre 2017/RA/gb

**Alle ditte del ramo
della tecnica della costruzione**

Adeguamenti e disposizioni salariali dall'1.1.2018

Gentili Signore, Egregi Signori

Le parti contrattuali nazionali hanno stabilito di prolungare la validità dell'attuale Convenzione collettiva di lavoro fino al 31.12.2018. Di conseguenza anche il Contratto collettivo di lavoro cantonale è prorogato di un anno.

Le suddette parti contrattuali hanno inoltre convenuto un aumento salariale complessivo sui salari effettivi pari all'1% (0.6% a tutti i lavoratori, 0.4% al merito).

Vi invitiamo pertanto a prendere nota delle seguenti disposizioni:

- Dall'1.1.2018 è stato deciso **un aumento obbligatorio** dei salari effettivi dei lavoratori assoggettati al CCL pari allo **0.6%** del salario percepito al 31.12.2017.
I datori di lavoro dovranno inoltre concedere un aumento obbligatorio dello **0.4%**, **calcolato sull'intera somma salariale AVS dei dipendenti sottoposti al CCL (escluso il personale tecnico, quello amministrativo e gli apprendisti), risultante al 31.12.2017, per adeguamenti individuali.**
Per le ditte che versano salari orari la somma determinante deve essere calcolata sommando gli importi orari lordi dei dipendenti sottoposti al CCL. Rispettivamente il totale dei salari mensili lordi per le aziende che versano stipendi mensili.
Questo adeguamento obbligatorio può essere assegnato a uno o più collaboratori in base a considerazioni di merito stabilite dal datore di lavoro. L'importo, calcolato sulla somma salariale AVS, deve essere corrisposto integralmente.

Gli adeguamenti degli importi minimi contemplati nelle diverse scale salariali (salari minimi contrattuali), in base alle tabelle che seguono, non sono considerati quali aumenti del salario e non possono pertanto essere dedotti. Ciò significa che anche i lavoratori che rientrano nelle scale dei salari minimi hanno diritto agli aumenti oltre agli scatti salariali previsti.

- I salari minimi contrattuali 2018 non subiscono aumenti rispetto al 2017 e sono i seguenti:

Commissione Paritetica Cantonale della tecnica della costruzione

CANTONE TICINO

2

Montatore/Lattoniere 1

Dipendenti in possesso dell'attestato federale di capacità in una delle professioni pratiche nella tecnica della costruzione (tirocinio triennale)

	salario orario	salario mensile	salario annuo
Nel 1° e 2° anno dopo il tirocinio	CHF 23.10	CHF 4'000	CHF 52'000
Nel 3° e 4° anno dopo il tirocinio	CHF 24.80	CHF 4'300	CHF 55'900
Nel 5° e 6° anno dopo il tirocinio	CHF 27.10	CHF 4'700	CHF 61'100

Montatore/Lattoniere 2a)

Dipendenti in possesso dell'attestato federale di capacità in una professione nel ramo del metallo (tirocinio triennale)

	salario orario	salario mensile	salario annuo
Nel 1° anno dopo tirocinio	CHF 21.95	CHF 3'800	CHF 49'400
Nel 2° anno dopo tirocinio	CHF 22.50	CHF 3'900	CHF 50'700
Nel 3° anno dopo tirocinio	CHF 23.35	CHF 4'050	CHF 52'650
Dal 4° anno dopo tirocinio	CHF 24.80	CHF 4'300	CHF 55'900

Montatore/Lattoniere 2b)

Dipendenti in possesso del diploma federale di capacità in una delle professioni pratiche nella tecnica della costruzione (tirocinio biennale)

	salario orario	salario mensile	salario annuo
Nel 1° anno dopo tirocinio	CHF 21.05	CHF 3'650	CHF 47'450
Nel 2° anno dopo tirocinio	CHF 21.95	CHF 3'800	CHF 49'400
Nel 3° anno dopo tirocinio	CHF 22.80	CHF 3'950	CHF 51'350
Dal 4° anno dopo tirocinio	CHF 23.95	CHF 4'150	CHF 53'950

Montatore/Lattoniere 2c)

Dipendenti non qualificati con più di 20 anni

	salario orario	salario mensile	salario annuo
Nel 1° anno **	CHF 20.50	CHF 3'550	CHF 46'150
Nel 2° anno **	CHF 21.05	CHF 3'650	CHF 47'450
Nel 3° anno **	CHF 21.65	CHF 3'750	CHF 48'750
Dal 4° anno **	CHF 22.50	CHF 3'900	CHF 50'700

** dall'entrata nella professione

Commissione Paritetica Cantonale della tecnica della costruzione

CANTONE TICINO

3

Progettisti nella tecnica della costruzione

Dipendenti in possesso del diploma federale di capacità in una delle professioni pratiche nella tecnica della costruzione (tirocinio quadriennale)

	salario orario	salario mensile	salario annuo
Nel 1° e 2° anno dopo tirocinio	CHF 24.80	CHF 4'300	CHF 55'900
Nel 3° e 4° anno dopo tirocinio	CHF 27.10	CHF 4'700	CHF 61'100
Nel 5° e 6° anno dopo tirocinio	CHF 28.85	CHF 5'000	CHF 65'000

- La retribuzione degli apprendisti rimane invariata ed è ancorata nelle Disposizioni complementari cantonali all'appendice 1 come segue:

1. anno CHF 627.- 2. anno CHF 814.- 3. anno CHF 1'002.- 4. anno CHF 1'317.-

- 1. anno di tirocinio complementare CHF 1'002.-
- 2. anno di tirocinio complementare CHF 1'317.-

Gli importi si intendono per 13 mensilità.

- La durata annuale del lavoro lorda (compresi giorni festivi e vacanze) ammonterà a **2088 ore**.

Vi invitiamo a considerare con attenzione le modifiche che interverranno dal prossimo anno adottandole puntualmente nel rispetto degli impegni assunti fra le parti.

Con i migliori saluti.

**Commissione paritetica cantonale
della tecnica della costruzione**

Il segretario:

p. Renzo Ambrosetti