



***A tutte le ditte sottoposte
al contratto collettivo di lavoro
dei giardinieri del Cantone Ticino***

Lamone, 9 gennaio 2019

**Salari minimi 2019 / Adeguamento al rincaro
Calendario annuo per orario lavorativo**

Egregi Signori,

Le parti contraenti, in applicazione dell'art. 14 del CCL giardinieri, hanno condotto la trattativa salariale, sfociata nei seguenti risultati:

Adattamenti salariali validi dal 1. gennaio 2019

• **Salari minimi**

I salari minimi contrattuali sono stati adeguati d'intesa tra le parti, vedi tabella allegata "Regolamentazione salari minimi 2019".

Il livello dell'indice nazionale dei prezzi al consumo per il mese di ottobre 2018 (indice 99.3, nuova base dicembre 2010) è così reputato compensato.

• **Adeguamenti salari reali**

Sui salari effettivi è stato deciso un adeguamento salariale del 1.1 %.

Calendario

Tutti i calendari relativi ai diversi orari annuali di lavoro (calendario base + calendario con ore flessibili) sono disponibili sul nostro sito e comodamente scaricabili.

Qualora un'azienda ritenesse di dover allestire un proprio **calendario aziendale**, lo stesso deve essere redatto tenendo conto di un minimo:

- **costruzione e manutenzione** di 2'115 ore annuali (senza flessibilità) fino ad un massimo di 2'184 ore annuali (con flessibilità + 69 ore);
- **produzione e vivaio** di 2'167 ore annuali (senza flessibilità) fino ad un massimo di 2'197 ore annuali (con flessibilità + 30 ore).

Il calendario aziendale deve essere inviato per approvazione alla CPC.

Alla fine dell'anno di conteggio le ore contrattuali devono risultare rispettate. In caso di controllo da parte della CPC giardinieri il datore di lavoro, per i dipendenti a salario orario, deve giustificare le ore in meno effettuate. Se l'impedimento alla prestazione lavorativa è riconducibile al datore di lavoro, egli rimane tenuto al suo pagamento, senza che il lavoratore debba prestare, per le ore mancanti, ulteriormente il suo lavoro.

Riassumendo:

⇒ **dal 1. gennaio 2019:**

- **non sono ammessi** salari inferiori a quelli stabiliti nella "Regolamentazione salari minimi 2019";
- sui salari reali viene riconosciuto un adeguamento salariale pari al 1.1 %.

⇒ **Nuovo CCL**

Il nuovo CCL giardinieri 2018-2020 è in fase di approvazione presso la SECO, appena lo stesso verrà decretato di forza obbligatoria (DFO) si provvederà alla stampa e alla sua distribuzione.

Commissione Paritetica Cantonale Giardinieri

G. Scolari/segretario,



Allegati citati