

Lugano, 4 dicembre 2018/RA/gb

**Alle ditte del ramo  
della tecnica della costruzione**

## **Convenzione collettiva di lavoro nel ramo svizzero della tecnica della costruzione – Nuove disposizioni contrattuali e adeguamenti salariali dall' 1.1.2019**

Gentili signore, egregi signori,

a partire dall'1.1.2019 entrerà in vigore la nuova Convenzione collettiva di lavoro nazionale per una durata di 4 anni (scadenza al 31.12.2022).

La nuova Convenzione collettiva di lavoro nazionale sarà recapitata a tutte le aziende nei primi mesi del prossimo anno. Le condizioni del nuovo Contratto nazionale rispecchiano in sostanza quelle attuali. Le differenze sono costituite principalmente dalla modifica delle categorie professionali e dai seguenti cambiamenti contrattuali:

- Le ore complessive annuali che eccedono le ore normali di lavoro (2080, 2088, 2096 a dipendenza del calendario annuale) devono essere compensate con tempo libero di uguale durata riportandole all'anno successivo. Se una compensazione in tempo libero è possibile, ma il dipendente desidera un pagamento in contanti, il datore di lavoro può decidere, tenendo conto della situazione aziendale, di compensare al massimo fino a 120 ore pagandole in denaro senza indennità del 25%. Le restanti ore oltre il limite delle 120 ore devono essere pagate in ogni caso con un supplemento del 25% (Art. 42.1 CCLN).
- I lavoratori hanno diritto a 5 giorni di lavoro remunerati all'anno per il perfezionamento professionale (Art. 23.2 CCLN).
- In caso di nascita di un figlio il lavoratore ha diritto, oltre a un giorno di congedo pagato che coincide con la nascita del figlio come finora, a 3 giorni supplementari da fruire entro i 12 mesi successivi alla nascita (Art. 34a.2 CCLN).
- In caso di malattia il lavoratore con almeno 10 anni di servizio nella medesima azienda ha diritto alla copertura del salario nella misura del 90% per i primi 6 mesi (Art. 50.1a CCLN).
- Vi rendiamo attenti sulla modifica dei descrittivi di funzione e sulle categorie salariali, come pure sull'aumento degli importi minimi obbligatori. In particolare sono state abolite le categorie 2a e 2b che sono ora raggruppate nella nuova categoria "Installatore/Lattoniere 2". La categoria 2c è invece stata cambiata in "Installatore/Lattoniere 3". La definizione "Installatore/Lattoniere 1" sostituisce l'attuale denominazione "Montatore/Lattoniere 1".  
I salari minimi contrattuali 2019 sono i seguenti:

## Installatore/Lattoniere 1 (nuova denominazione)

Dipendenti in possesso dell'attestato federale di capacità in una delle professioni pratiche

nella tecnica della costruzione (tirocinio triennale)

	salario orario	salario mensile	salario annuo
Nel 1° e 2° anno dopo il tirocinio	CHF 23.65	CHF 4'100	CHF 53'300
Nel 3° e 4° anno dopo il tirocinio	CHF 25.40	CHF 4'400	CHF 57'200
Nel 5° e 6° anno dopo il tirocinio	CHF 28.25	CHF 4'900	CHF 63'700
Nel 7° anno dopo il tirocinio	CHF 29.45	CHF 5'100	CHF 66'300

## Installatore/Lattoniere 2 (nuovo)

Dipendenti in possesso dell'attestato federale di capacità in una professione nel ramo del metallo (tirocinio triennale) o dipendenti con certificato federale di formazione pratica (CPF)

nel ramo della tecnica della costruzione (tirocinio biennale)

	salario orario	salario mensile	salario annuo
Nel 1° anno dopo tirocinio	CHF 21.95	CHF 3'800	CHF 49'400
Nel 2° anno dopo tirocinio	CHF 22.50	CHF 3'900	CHF 50'700
Nel 3° anno dopo tirocinio	CHF 23.65	CHF 4'100	CHF 53'300
Dal 4° anno dopo tirocinio	CHF 24.80	CHF 4'300	CHF 55'900

## Installatore/Lattoniere 3 (nuova denominazione)

Dipendenti non qualificati con più di 20 anni

	salario orario	salario mensile	salario annuo
Nel 1° anno **	CHF 21.35	CHF 3'700	CHF 48'100
Nel 2° anno **	CHF 21.65	CHF 3'750	CHF 48'750
Nel 3° anno **	CHF 21.95	CHF 3'800	CHF 49'400
Dal 4° anno **	CHF 23.10	CHF 4'000	CHF 52'000

\*\* dall'entrata nella professione

- Adeguamenti dei salari effettivi:

Dall'1.1.2019 è stato deciso un aumento obbligatorio dei salari effettivi dei lavoratori assoggettati al CCL pari allo 0.4% del salario percepito al 31.12.2018.

I datori di lavoro dovranno inoltre concedere un aumento obbligatorio dello 0.6%, calcolato sull'intera somma salariale AVS dei dipendenti sottoposti al CCL (escluso il personale tecnico, quello amministrativo, gli apprendisti e i montatori assunti dall'1.7.2018), risultante al 31.12.2018, per adeguamenti individuali.

Per le ditte che versano salari orari la somma determinante deve essere calcolata sommando gli importi orari lordi dei dipendenti sottoposti al CCL. Rispettivamente il totale dei salari mensili lordi per le aziende che versano stipendi mensili.

**Questo adeguamento obbligatorio può essere assegnato a uno o più collaboratori in base a considerazioni di merito stabilite dal datore di lavoro. L'importo, calcolato sulla somma salariale AVS, deve essere corrisposto integralmente.**

**Non hanno diritto all'adeguamento e non rientrano nel calcolo degli aumenti i salari dei lavoratori assunti a partire dall'1.7.2018.**

**I dipendenti che rientrano nelle scale dei salari minimi non hanno diritto agli aumenti summenzionati.**

- La retribuzione degli apprendisti rimane invariata ed è ancorata nelle Disposizioni complementari cantonali all'appendice 1 come segue:

1. anno CHF 627.- 2. anno CHF 814.- 3. anno CHF 1'002.- 4. anno CHF 1'317.-

- 1. anno di tirocinio complementare CHF 1'002.-
- 2. anno di tirocinio complementare CHF 1'317.-

Gli importi si intendono per 13 mensilità.

- La durata annuale del lavoro lorda per il 2019 (compresi giorni festivi, vacanze e perdita di guadagno) ammonta a **2088 ore**.

Approfittiamo dell'occasione per comunicarvi che le vacanze per il 2019 sono stabilite

**DA VENERDÌ 2 AGOSTO A VENERDÌ 16 AGOSTO 2019 (COMPRESI).**

Parallelamente sono previsti i seguenti "ponti":

**LUNEDÌ 18 MARZO 2019, VENERDÌ 31 MAGGIO 2019 e VENERDÌ 21 GIUGNO 2019**

Vi invitiamo a considerare con attenzione le modifiche che interverranno dal prossimo anno adottandole puntualmente nel rispetto degli impegni assunti fra le parti.

Con i migliori saluti.

**Commissione paritetica cantonale  
della tecnica della costruzione**

Il segretario:

p. Renzo Ambrosetti